

**COMUNE DI POMARANCE**  
(Provincia di PISA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 di parte normativa per il triennio 2017 - 2019. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta il 13/12/2016 Sottoscrizione definitiva del contratto il 20/12/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 01/01/2017 al 31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Facchielli Antonella; Componenti: Eleonora Burchianti, Rodolfo Nocchetti, Roberta Costagli. Firmatarie della preintesa: Eleonora Burchianti, Rodolfo Nocchetti, Roberta Costagli. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL. Firmatarie del contratto definitivo: ----- R.S.U. composta da: Mori Maleno, Doriana Mugnaini, Russo Vincenzo e Torracco Antonio. R.S.U. firmatarie della preintesa: Mori Maleno e Torracco Antonio; R.S.U. firmatarie del contratto definitivo: Mori Maleno, Russo Vincenzo e Torracco Antonio.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Disposizioni generali; Trattamento economico del personale</b> (Risorse e premialità – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse – Progressione Economica Orizzontale – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge); <b>Disposizioni particolari.</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (nessun rilievo)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? (*) Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013? Sì con delibera di G.C. n. 14 del 28/01/2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (*)	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (*)	

## Eventuali osservazioni

(\*) Procedure non obbligatorie per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2012.

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### **Titolo I – Disposizioni generali**

- Articolo 1. **Quadro normativo e contrattuale:** D.Lgs 165/2001 e ss.mm. ed ii.; D. Lgs 150/2009 e ss.mm. ed ii.; D. Lgs 141/2011; D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010 e ss. mm. ed ii.; Sistema di valutazione del personale; CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali;C.C.D.I. di parte normativa 2013-2015;
- Articolo 2 **Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria:** si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente a decorrere dal 01/01/2017 fino al 31/12/2019.
- Articolo 3-4 **Verifiche dell'attuazione del contratto e Interpretazione autentica del contratto decentrato:** Le parti convengono verifiche a cadenza almeno annuale sull'attuazione del contratto. Viene disciplinato il procedimento per l'interpretazione autentica dello stesso.

#### **Titolo II– Trattamento economico del personale**

##### ***Capo I – Risorse e premialità***

- Articolo 5 **Quantificazione delle risorse:** le parti danno atto che la quantificazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, produttività ed altri istituti economici previsti dal contratto è di esclusiva competenza dell'Ente. Riconoscono che le risorse variabili ex art. 15, comma 2 e comma 5 del CCNL 1.4.1999 possono essere rese disponibili solo nel rispetto dei limiti ed alle condizioni previste dalla legge o dai CCNL vigenti.
- Articolo 6 **Strumenti di premialità:** vengono individuati gli strumenti di premialità per il personale dipendente, ai quali è destinata annualmente parte del trattamento accessorio comunque denominato, conformemente alla normativa vigente.

##### ***Capo II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie***

- Articolo 7: **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse:** vengono stabiliti i criteri per: la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs 150/2009 e ss. mm. ed ii. in materia di meritocrazia, premialità e selettività del sistema premiante; la riconduzione della premialità ad effettive situazioni in cui la prestazione lavorativa del dipendente porti un miglioramento quali-quantitativo nell'organizzazione; la valorizzazione dei dipendenti che hanno performance elevate. Viene altresì previsto il divieto di distribuire incentivi in assenza di verifiche sui sistemi di misurazione e valutazione.

##### ***Capo III – Progressione economica orizzontale***

- Articolo 8: **Criteri generali:** Vengono fissati i criteri per l'effettuazione delle progressioni orizzontali. Saranno determinate annualmente le risorse da destinare a questo istituto. Ai fini della progressione economica orizzontale si terrà conto della valutazione della performance individuale e la permanenza minima nella progressione economica immediatamente inferiore.

**Capo IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità**

Articoli dal 9 al 14: In questi articoli sono definiti i criteri, le modalità di assegnazione, l'erogazione, l'entità delle risorse decentrate destinate alla corresponsione di compensi accessori definiti "indennità", le quali, sono collegate ad effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi in termini di rischio, disagio, grado di responsabilità. Le somme disponibili per l'erogazione delle singole indennità sono definite in sede di contrattazione decentrata annuale.

**Capo V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.**

Articolo 15 Incentivi derivanti da norme legislative (artt. 4, comma 2, lett. c) e 17, comma 2, lett. g), C.C.N.L. 01.04.99 – art. 8, comma 1, C.C.N.L. 05.10.01)  
Si dà atto che al personale dipendente possono essere erogati emolumenti in riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.

**Titolo III – Disposizioni particolari**

Articolo 16 – **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** – Si dà atto della costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Articolo 17- **Salario accessorio al personale a tempo parziale** – Viene disciplinata l'erogazione degli incentivi e dei compensi al personale a tempo parziale.

Articolo 18- **Personale in gestione associata** – Possibilità di concordare specifiche integrazioni al contratto di cui si tratta, a seconda di quanto previsto dalle rispettive convenzioni.

Articolo 19 - **Norma finale** – Il C.C.D.I. sostituisce ogni altro precedente accordo in materia con effetti dall'anno 2017. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto ed, in ogni caso, dall'anno 2017. Il contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato che contiene solo le regole per il triennio.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita di quanto in esso previsto in presenza di future disposizioni legislative o di CCNL che dettino norme incompatibili.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Per la valutazione e la premialità del personale si utilizza la scheda di valutazione e relativo metodo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 261 del 19/12/2012 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 02/07/2015.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI contempla la possibilità di nuove progressioni orizzontali.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di un contratto di tipo normativo, non si avranno effetti particolari connessi agli strumenti di programmazione gestionale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito alla parte normativa per il triennio 2016 - 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Trattandosi di contratto di tipo normativo non vi è definizione delle poste di destinazione del fondo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

---

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

---



IL DIRETTORE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
(Dr. Eleonora Burchianti)

*Eleonora Burchianti*



# Comune di Pomarance

Provincia di Pisa

Oggetto: Risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale – contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2017-2019 - **Certificazione** del Revisore su Relazione tecnico-finanziaria e Relazione illustrativa ex artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 165/2001- **Parere del Revisore** ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n.267/2000

Il sottoscritto Maurizio Antonio Fontanini, in qualità di Revisore unico del Comune di Pomarance, nominato con deliberazione CC n. 34 del 25.7.2015, il giorno 13 dicembre 2016 dispone quanto *infra*.

Visto l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 sulla stipula del contratto decentrato integrativo per disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Vista la Pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2017-2019 in data odierna;

Vista la **Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria** riguardante il Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1.4.1999 sull'utilizzo delle risorse decentrate;

Preso atto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio,

**certifica**

**la Relazione Tecnico-finanziaria e la Relazione Illustrativa di cui sopra.**

Inoltre, stante quanto sopra,

**Vista la Proposta di delibera per la Giunta Comunale**

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Visti il parere favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile del Direttore settore finanze, Bilancio e SVE Dott. Rodolfo Noccetti.

**esprime**

**parere favorevole alla proposta di delibera riguardante quanto in oggetto.**



